



OPATŘENÍ DĚKANA č. 11/2020 definující metodiku přiřazení konkrétního mzdového tarifu zaměstnancům FF JU

č. j. DFF/32/20

V souladu se Mzdovým předpisem Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích ze dne 16. srpna 2017, Opatřením rektora č. R 362 ze dne 10. října 2017 a Opatřením rektora č. R 454 ze dne 9. prosince 2020 vydávám toto opatření definující metodiku přiřazení konkrétního mzdového tarifu zaměstnancům Filozofické fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích (dále jen „Metodika FF JU“).

Část I Všeobecná ustanovení

Metodika FF JU upravuje a dále zpřesňuje mzdové podmínky zaměstnanců FF JU.

Část II Odměňování akademických a vědeckých pracovníků

Zaměstnanec, který je akademickým či vědeckým pracovníkem, přísluší mzdový tarif stanovený dle následující stupnice podle příslušné skupiny prací a mzdové třídy.

Skupina prací	Mzdová třída	Tarif v Kč
7	9	27 500
7	10	27 500
8	11	30 400
8	12	36 500
8	13	42 000



Část III Odměňování neakademických zaměstnanců

Zaměstnanci, který není akademickým či vědeckým pracovníkem (dále jen „neakademický zaměstnanec“), přísluší mzdový tarif stanovený dle následující stupnice podle příslušné skupiny prací a mzdové třídy.

Skupina prací	Mzdová třída	Tarif v Kč
1	1	15 200
2	2	16 800
3	3	18 500
4	4	20 500
5	5	23 000
6	6	25 000
7	7	27 500
8	8	30 400
8	9	40 000

Část IV Výkonnostní prémie

1. Výkonnostní prémie je vyjádřena absolutní částkou v Kč.
2. Horní hranice výkonnostní prémie nepřesáhne 150 % mzdového tarifu, který je přiznán akademickému či vědeckému pracovníkovi nebo neakademickému zaměstnanci.
3. Přiznání výkonnostní prémie se řídí Opatřením děkana č. 4/2019 ze dne 25. dubna 2019.

Část V Závěrečná ustanovení

1. Tímto opatřením se ruší Opatření děkana č. 8/2018 ze dne 29. června 2018.
2. Toto opatření je účinné od 1. ledna 2021.

V Českých Budějovicích dne 18. 12. 2020

doc. PhDr. Ondřej Pešek, Ph.D., v. r.
děkan